



GERENCIA GENERAL DEL PODER JUDICIAL
GERENCIA DE INFORMATICA

PROCESO CAS N° 402-2022
(NECESIDAD TRANSITORIA)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

La Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar de la Gerencia General del Poder Judicial, pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir tres (03) posiciones CAS, correspondiente a la Subgerencia de Desarrollo de Sistemas de Información de la Gerencia de Informática, conforme se detalla a continuación:

N°	CÓDIGO	PRESTACIÓN	DEPENDENCIA	RET. ECON. S/	CANTIDAD
1	01219	Analista de calidad	Subgerencia de Desarrollo de Sistemas de Información	3,500.00	01
2	01005	Analista Programador Power Builder	Subgerencia de Desarrollo de Sistemas de Información	5,500.00	02

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Gerencia de Informática de la Gerencia General del Poder Judicial

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar de la Gerencia General del Poder Judicial

4. Tipo de proceso de selección

Proceso de selección CAS con fases complementarias

II.- PERFIL DE LOS PUESTO

1. ANALISTA DE CALIDAD (Código N° 01219)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia laboral mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología en el sector público y/o privado.✓ Experiencia laboral mínima de dos (02) años como Analista/Analista de testing/Analista de pruebas/Testeador o similar, y/o Desarrollador en el sector público y/o privado.✓ Deseable experiencia en entidades del Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía, INPE, MinJus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría y/o Colegio de Abogados.✓ Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, tramite cero papel, presentación telemática y/o similar✓ Deseable experiencia en prueba de calidad y/o desarrollo con base de datos Sybase y/o SQL Anywhere y/o Oracle.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">✓ Adaptabilidad, Análisis, Organización de Información, Planificación, Comunicación oral.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">✓ Bachiller y/o Titulado/a de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. Informática



Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">✓ Deseable Curso en Metodología de pruebas o diseño de pruebas de software o análisis de código o Herramientas de pruebas (Selenium, JMeter, Rational Performance Tester, Rational Functional Tester, HP Load Runner, HP Quality Center, Testlink u otros.✓ Deseable Curso en RUP o UML✓ Deseable curso en administración de servidores de aplicaciones o gestores documentales✓ Deseable curso en Pruebas de Sistemas Informáticos y/o Técnicas de Pruebas y/o Métodos de Prueba y/o Pruebas de código fuente✓ Deseable curso en base de datos: Oracle o Sybase o Postgres o SQL Anywhere o SQL Server
---	---

2. ANALISTA PROGRAMADOR POWER BUILDER (Código N° 01005)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">✓ Experiencia laboral mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de Información en el sector público y/o privado.✓ Experiencia laboral mínima de dos (02) años en desarrollo de aplicaciones Power Builder.✓ Deseable experiencia laboral en el Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía Nacional, INPE, Minjus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría y/o Colegio de Abogados.✓ Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, trámite cero papel, presentación telemática y/o similar.✓ Deseable experiencia en Desarrollo en aplicaciones JAVA o .NET JAVA✓ Deseable experiencia en desarrollo en aplicaciones con base de datos Sybase y/o SQL Anywhere y/o Oracle.
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">✓ Adaptabilidad, Análisis, Organización de Información, Planificación, Comunicación oral.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">✓ Bachiller y/o Titulado/a de la carrera profesional de Ing. de Computación y/o Ing. de Sistemas y/o Ing. Informática
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">✓ Curso en Power Builder y/o Base de Datos.✓ Deseable Curso de Informática, Sistemas, Tecnología.✓ Deseable curso en Java y/o Metodologías de Desarrollo de software y/o Business Intelligence (BI)
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">✓ No aplica

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

Principales funciones a desarrollar:

1. ANALISTA DE CALIDAD (Código N° 01219)

- Formular y diseñar los procedimientos de pruebas específicas de los sistemas de información.
- Elaborar y ejecutar los casos de prueba, de acuerdo al Plan de Aseguramiento de Calidad definido.
- Elaborar los informes como resultados de las pruebas realizadas.
- Realizar los controles de calidad de los sistemas desarrollados y de los que se encuentren en proceso de mantenimiento.
- Comunicar al Gestor de Calidad sobre los errores encontrados al realizar las pruebas



- Realizar los diferentes tipos de pruebas, de acuerdo a lo establecido en el Plan de Aseguramiento de Calidad.
- Realizar los controles de calidad de los aplicativos desarrollados o los que se encuentren en proceso de mantenimiento.
- Realizar la revisión de la documentación técnica tras cada desarrollo o mantenimiento de los sistemas y/o aplicativos.
- Otras funciones inherentes al cargo que designe su jefe inmediato superior.

2. ANALISTA PROGRAMADOR POWER BUILDER (Código N° 01005)

- Desarrollo de Aplicaciones utilizando el lenguaje de programación power builder de acuerdo a requerimientos funcionales y técnicos previamente definidos.
- Asegurar la calidad técnica del producto desarrollado
- Participar y/o liderar actividades de mejoramiento continuo del proceso de desarrollo de software.
- Solución de incidencias encontradas en los sistemas y módulos power builder desplegados en producción.
- Realizar la documentación respectiva de los sistemas o módulos implementados.
- Asistir y/o establecer reuniones con los gerentes y/o subgerentes y/o coordinadores y/o responsables de las Gerencias del Poder Judicial con el fin de atender sus requerimientos.
- Otras funciones inherentes al cargo que designe su jefe inmediato superior.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Prestación del Servicio se realizará en la modalidad	Código N° 01219 // Analista de calidad (Modalidad Presencial)
	Código N° 01005 // Analista Programador Power Builder (Modalidad Presencial)
	Dependencia: Gerencia de Informática de la Gerencia General del Poder Judicial.
Duración del contrato	Desde el 08 de noviembre hasta el 31 de diciembre de 2022, Pudiendo renovarse de acuerdo a la disponibilidad presupuestal para el 2023.
Retribución económica S/ Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador	S/ 3,500.00 (Tres mil quinientos con 00/100 soles) // Analista de calidad (Cód. N° 01219)
	S/ 5,500.00 (Cinco mil quinientos con 00/100 soles) // Analista Programador Power Builder (Cód. N° 01005)
Otras condiciones esenciales del contrato	Contar con RUC

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

1) Procesos de selección con fases complementarias

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	05 de octubre de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú	Del 06 al 20 de octubre de 2022 (10 días hábiles)	Responsables del registro SERVIR



CONVOCATORIA			
2	Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial	Del 06 al 20 de octubre de 2022 (10 días hábiles)	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
3	Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP	20 y 21 de octubre de 2022	Postulante
SELECCIÓN (*) (**)			
4	Evaluación Curricular – Sin puntajes (en base a lo registrado en la postulación)	24 y 25 de octubre de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
5	Resultados de la Evaluación Curricular – Sin puntajes (en base a lo registrado en la postulación)	25 de octubre de 2022	
6	Evaluación Curricular – Con puntajes (en base a lo registrado en la postulación)	26 y 27 de octubre de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
7	Resultados de la Evaluación Curricular – Con puntajes (en base a lo registrado en la postulación)	27 de octubre de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
8	Evaluación de Integridad	28 de octubre de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
9	Resultados de la evaluación de integridad (rindió o no rindió)	02 de noviembre de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
10	Evaluación Técnica	03 de noviembre de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
11	Resultados de la Evaluación Técnica	03 de noviembre de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
12	Previo a la entrevista personal: Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada anexo I que figura en las bases del proceso. La documentación será enviada al correo electrónico: seleccionginformatica@pj.gob.pe Horario : 08:00 a 13:30:00	04 de noviembre de 2022	Postulante
13	Relación de postulante aptos/as para entrevista	04 de noviembre de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
14	Entrevista Personal	07 de noviembre de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
15	Resultados de Entrevista Personal	07 de noviembre de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
16	Resultados Finales	07 de noviembre de 2022	Comisión CAS Ad Hoc
17	Declaración de Ganadores/as	07 de noviembre de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO			
12	Suscripción del contrato	Del 08 al 14 de noviembre de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar
13	Registro de contrato	Del 08 al 14 de noviembre de 2022	Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar



VI. FASES DE EVALUACIÓN:

1) ANALISTA DE CALIDAD (Código N° 01219)

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN A CARGO DE LA COMISION CAS AD HOC	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR CON PUNTAJES	15 puntos	35 puntos
<ul style="list-style-type: none">• Experiencia<ul style="list-style-type: none">- Experiencia laboral mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas, Tecnología en el sector público y/o privado. (05 puntos)- Experiencia laboral mínima de dos (02) años como Analista/Analista de testing/Analista de pruebas/Testeador o similar, y/o Desarrollador en el sector público y/o privado. (05 puntos)<ul style="list-style-type: none">- Deseable experiencia en entidades del Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía, INPE, MinJus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría y/o Colegio de Abogados. (03 puntos)- Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, tramite cero papel, presentación telemática y/o similar. (03 puntos)- Deseable experiencia en prueba de calidad y/o desarrollo con base de datos Sybase y/o SQL Anywhere y/o Oracle. (03 puntos)	05 puntos 05 puntos	05 puntos 05 puntos 03 puntos 03 puntos 03 puntos
<ul style="list-style-type: none">• Formación Académica<ul style="list-style-type: none">- Bachiller de la carrera de Ing. Computación y/o Ing. Sistemas y/o Informática. (05 puntos)- Titulado/a de la carrera de Ing. Computación y/o Ing. Sistemas y/o Informática. (01 punto)• Cursos y/o estudios de especialización<ul style="list-style-type: none">- Deseable Curso en Metodología de pruebas o diseño de pruebas de software o análisis de código o Herramientas de pruebas (Selenium, JMeter, Rational Performance Tester, Rational Functional Tester, HP Load Runner, HP Quality Center, Testlink u otros. (02 puntos)- Deseable curso en RUP o UML. (02 puntos)- Deseable curso en administración de servidores de aplicaciones o gestores documentales (02 puntos)- Deseable curso en Pruebas de Sistemas Informáticos y/o Técnicas de Pruebas y/o Métodos de Prueba y/o Pruebas de código fuente (02 puntos)- Deseable curso en base de datos: Oracle o Sybase o Postgres o SQL Anywhere o SQL Server (02 puntos)	05 puntos	05 puntos 01 punto 02 puntos 02 puntos 02 puntos 02 puntos
EVALUACION DE INTEGRIDAD	Rindió o no rindió	
EVALUACION TECNICA	26 puntos	40 puntos
PRESENTACION DE LA DOCUMENTACION	Apto/a o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	10 puntos	25 puntos
PUNTAJE TOTAL		100



2) ANALISTA PROGRAMADOR POWER BUILDER (Código N° 01005)

FASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN A CARGO DE LA COMISION CAS AD HOC	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR CON PUNTAJES	15 puntos	35 puntos
<ul style="list-style-type: none">• Experiencia<ul style="list-style-type: none">- Experiencia laboral mínima de tres (03) años en áreas de Informática, Sistemas y/o Tecnologías de Información en el sector público y/o privado. (05 puntos)- Experiencia laboral mínima de dos (02) años en desarrollo de aplicaciones Power Builder. (05 puntos)<ul style="list-style-type: none">- 1 punto por cada año adicional de experiencia requerida en desarrollo de aplicaciones Power Builde. (máx. 05 puntos)- Deseable experiencia en entidades del Sector Justicia: Poder Judicial, Fiscalía, Policía, INPE, MinJus, Tribunal Constitucional, Procuraduría, Defensoría y/o Colegio de Abogados. (03 puntos)- Deseable experiencia en proyectos de firmas digitales, certificados digitales, DNI electrónico, tramite cero papel, presentación telemática y/o similar. (03 puntos)- Deseable experiencia en Desarrollo en aplicaciones JAVA o .NET JAVA (2 puntos), .NET (1 punto), ambos (03 puntos)- Deseable experiencia en Desarrollo en aplicaciones con base de datos Sybase y/o SQL Anywhere y/o Oracle. (03 puntos)	05 puntos 05 puntos 05 puntos 03 puntos 03 puntos 03 puntos 03 puntos	05 puntos 05 puntos 05 puntos 03 puntos 03 puntos 03 puntos 03 puntos
<ul style="list-style-type: none">• Formación Académica<ul style="list-style-type: none">- Universitario: Bachiller y/o Titulado/a de la carrera de Ing. Computación y/o Ing. Sistemas y/o Informática. (03 puntos)• Cursos y/o estudios de especialización<ul style="list-style-type: none">- Curso en Power Builder y/o Base de Datos. (02 puntos)<ul style="list-style-type: none">- Deseable Curso de Informática, Sistemas, Tecnología. (02 puntos)- Deseable curso en Java y/o Metodologías de Desarrollo de software y/o Business Intelligence (BI). (01 punto)	03 puntos 02 puntos	03 puntos 02 puntos 02 puntos 01 punto
EVALUACION DE INTEGRIDAD	Rindió o no rindió	
EVALUACION TECNICA	26 puntos	40 puntos
PRESENTACION DE LA DOCUMENTACION	Apto/a o descalificado/a	
ENTREVISTA PERSONAL	10 puntos	25 puntos
PUNTAJE TOTAL		100

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado, o no haya rendido la evaluación de integridad, de corresponder, no será considerado como apto/a para la siguiente etapa, ni podrá ser declarado/a ganador/a o elegible.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado ganador es de SESENTA Y SEIS (66) puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las fases (evaluación curricular, evaluación técnica y entrevista personal).



VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada anexo I que figura en las bases del proceso, la cual deberá ser presentadas debidamente llenadas y suscritas. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación deberá ser presentada en el momento que la Comisión lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:

- ✓ Documento de identidad.
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N° 01.
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y suscrito por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación).
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado/a de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, consultas, reclamos o discrepancias que surjan durante el desarrollo del proceso, podrán presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta antes de que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso, conforme se precisa a continuación:

- a) Observaciones, consultas, reclamos o discrepancias a los resultados a la evaluación curricular sin puntajes: convocatoriacasgg@pj.gob.pe
- b) Observaciones, consultas, reclamos o discrepancias a los resultados de la evaluación curricular con puntaje, Relación de postulantes aptos, Resultados de la entrevista personal, Relación de cumplimiento de envío de información (después de entrevista) y resultados finales: seleccionginformatica@pj.gob.pe